

별첨-7 전형 단계별 평가 기준

□ 서류전형 평가 기준

구분	배점	평가내용
1번 문항	40	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 조직과 직무의 특성에 대해 이해하고 업무를 추진함에 있어 본인의 역량을 관리하고 개발하는 역량 ▶ (NCS 평가 주안점) 조직이해, 자기개발, 직업윤리
2번 문항	30	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 업무 수행 과정에서 발생한 실패를 분석하고, 자원을 효과적으로 관리하여 문제를 개선·해결하는 역량 ▶ (NCS 평가 주안점) 자원관리, 문제해결
3번 문항	30	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공동의 목적을 달성하기 위해 타인의 생각 및 감정을 이해하고 설득 또는 양보하여 문제를 해결하는 역량 ▶ (NCS 평가 주안점) 대인관계, 의사소통

※ 상기 평가 기준은 일부 변경 및 조정될 수 있음

□ 면접전형 평가 기준

구분	배점	평가내용
조직 적합도	40	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 재단 대한 깊은 관심과 이해를 바탕으로 재단의 조직문화에 잘 적응하고 조직구성원들과 원만한 관계를 형성하며, 고객 만족을 실현하고자 하는 태도 ▶ (NCS 평가 주안점) 조직이해, 대인관계, 의사소통
직무 적합도	30	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원 직무에 대한 이해를 바탕으로 직무를 수행하기 위한 능력과 발전 가능성(잠재력)을 갖추고 있으며, 이를 개발하기 위해 스스로 개발하고 노력하는 역량 ▶ (NCS 평가 주안점) 자기개발, 직업윤리
문제 해결능력	30	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 특정 문제에 대해 창조적이고 논리적인 사고를 통해 해결 방안을 모색하고, 한정된 자원을 적절히 활용해 문제를 해결하는 역량 ▶ (NCS 평가 주안점) 문제해결, 자원관리

※ 상기 평가 기준은 일부 변경 및 조정될 수 있음